

Ensayos

sobre POLÍTICA ECONÓMICA



LA RAZA COMO DETERMINANTE DEL ACCESO
A UN EMPLEO DE CALIDAD: UN ESTUDIO PARA
CALI

CHRISTIAN DAVID BUSTAMANTE A.;
SANTIAGO ARROYO MINA

ENSAYOS SOBRE POLÍTICA ECONÓMICA,
VOL. 26, NÚM. 57,
EDICIÓN DICIEMBRE 2008
PP. 130-175

Los derechos de reproducción de este documento son propiedad de la revista Ensayos Sobre Política Económica (ESPE). El documento puede ser reproducido libremente para uso académico, siempre y cuando no se obtenga lucro por este concepto y además, cada copia incluya la referencia bibliográfica de ESPE. El(los) autor(es) del documento puede(n) además poner en su propio website una versión electrónica del mismo, pero incluyendo la referencia bibliográfica de ESPE. La reproducción de esta revista para cualquier otro fin, o su colocación en cualquier otro website, requerirá autorización previa de su Editor de ESPE.

A RAÇA COMO DETERMINANTE NO ACESSO A UM EMPREGO DE QUALIDADE: UM ESTUDO PARA CALI

CHRISTIAN DAVID BUSTAMANTE A.
SANTIAGO ARROYO MINA*

* Os autores são, em sua ordem, estudante de Economia e assistente de pesquisa do Grupo de Pesquisa Microeconomia Aplicada e Métodos Experimentais, MIMΣX, da Universidade Javeriana, Cali, Colômbia; e mestrado em Economia e Gestão Regional Universidade Austral do Chile. Coordenador do Grupo de Pesquisa Microeconomia Aplicada e Métodos Experimentais, MIMΣX. Professor do Departamento de Economia, Universidade Javeriana, Cali, Colômbia. Correios electrónicos: cdbustamante@javerianacali.edu.co; jarroyo@javerianacali.edu.co Documento recebido: 10 de março de 2008; versão final aceita: 24 de novembro de 2008.

A discriminação trabalhista por raça foi um tema amplamente analisado na economia do trabalho a partir da estimação de equações de receita para determinar diferenciais no salário. Mas a influência deste fator no acesso a um emprego de qualidade não se explorou suficientemente. Realizar esta análise é de importância para uma cidade como Cali e sua área metropolitana, já que se caracteriza por ter o maior número de população negra na Colômbia, ascendendo esta a 542.000 pessoas, que representam 26% dos habitantes da cidade segundo o Censo de 2005. Assim, neste documento se contrasta empiricamente a hipótese de que a raça incide na qualidade do emprego, desde a utilização de um modelo logit ordenado generalizado que projetou que ser um trabalhador de raça negra em Cali aumenta as probabilidades de encontrar-se num emprego de má qualidade em 12.2% para o segundo trimestre de 2004.

Palavras chave: discriminação trabalhista, raça, qualidade do emprego, modelos ordenados.

Classificação JEL: J15, J71, C25, R23.

RACE AS DETERMINANT OF THE ACCESS OF A QUALITY JOB: A STUDY FOR CALI

CHRISTIAN DAVID BUSTAMANTE A.
SANTIAGO ARROYO MINA*

Labor discrimination by race has been a subject widely analyzed in labor economics, but the influence of this factor on the access to a good quality job has not been explored or tested enough. This analysis is of vital importance for a city like Cali and its metropolitan area, since it has the largest share of black population in the country; according to the Census of 2005, 26% of its inhabitants are black. In this document we test the hypothesis that race affects job quality, using a generalized ordered logit. The results show that being a black worker in Cali increases the probability of having a bad quality job during the second quarter of 2004 by 12.2%.

Keywords: labor discrimination, race, job quality, ordered models.

JEL Classification: J15, J71, C25, R23.

* In order, the authors are: Economics Student, and research assistant of Research Group in Applied Microeconomics and Experimental Methods, MIMEX, Universidad Javeriana Cali, Colombia, and Msc. in Regional Economics, Universidad Austral de Chile; Director of Research Group in Applied Microeconomics and Experimental Methods, MIMEX, and Professor, Department of Economics, Universidad Javeriana Cali, Colombia.

E-mails:
cdbustamante@javerianacali.edu.co;
jarroyo@javerianacali.edu.co

Document received: 10
March 2008; final version
accepted: 24 November
2008

LA RAZA COMO DETERMINANTE DEL ACCESO A
UN EMPLEO DE CALIDAD:
UN ESTUDIO PARA CALI

CHRISTIAN DAVID BUSTAMANTE A.
SANTIAGO ARROYO MINA*

* Los autores son, en su orden, estudiante de Economía y asistente de investigación del Grupo de Investigación Microeconomía Aplicada y Métodos Experimentales, MIMEX, de la Universidad Javeriana Cali, Colombia; y máster en Economía y Gestión Regional Universidad Austral de Chile, coordinador del Grupo de Investigación Microeconomía Aplicada y Métodos Experimentales, MIMEX.

Profesor del Departamento de Economía, Universidad Javeriana Cali, Colombia.

Correos electrónicos:
cdebustamante@javerianacali.edu.co;
jarroyo@javerianacali.edu.co

Documento recibido: 10 de marzo de 2008; versión final aceptada: 24 de noviembre de 2008.

La discriminación laboral por raza ha sido un tema ampliamente analizado en la economía del trabajo a partir de la estimación de ecuaciones de ingreso para determinar diferenciales en el salario, pero la influencia de este factor en el acceso a un empleo de calidad no se ha explorado lo suficiente. Realizar este análisis cobra vital importancia para una ciudad como Cali y su área metropolitana, puesto que se caracteriza por tener el mayor número de población negra en Colombia, ascendiendo esta a 542.000 personas, que representan el 26% de los habitantes de la ciudad según el Censo de 2005. Por lo anterior, en este documento se contrasta empíricamente la hipótesis de que la raza incide en la calidad del empleo, desde la utilización de un modelo logit ordenado generalizado que arrojó que el ser un trabajador de raza negra en Cali aumenta las probabilidades de encontrarse en un empleo de mala calidad en un 12.2% para el segundo trimestre de 2004.

Palabras clave: discriminación laboral, raza, calidad del empleo, modelos ordenados.

Clasificación JEL: J15, J71, C25, R23.