



ENSAYOS

sobre política económica

Evolución y causas de los cambios en la desigualdad salarial en Bogotá

Ana María Tribín
Revista ESPE, núm. 51, edición especial Educación
Páginas 34-87

Comentarios

Norberto Rojas
Revista ESPE, núm. 51, edición especial Educación
Páginas 88-91

Los derechos de copia de este documento son propiedad de la revista Ensayos Sobre Política Económica. El documento puede ser reproducido libremente para uso académico, siempre y cuando nadie obtenga lucro por esta reproducción y siempre y cuando cada copia incluya la referencia bibliográfica de ESPE. El(los) autor(es) del documento puede(n) además colocar en su propio website una versión electrónica del documento, siempre y cuando ésta incluya la referencia bibliográfica de ESPE. La reproducción del documento para cualquier otro fin, o su colocación en cualquier otro website, requerirá autorización del Editor de ESPE.

Evolution and causes of wage inequality changes in Bogotá

Ana María Tribín*

I would like to thank Andrés Rosas for his important assistance, critique and comments. The valuable suggestions I received from Brooks Pierce, Donald Robbins, Jaime Tenjo, Álvaro Montenegro, Willy Cortez and Carlos Medina are appreciated as well. My thanks also go to the Javeriana University for the support it provided to me during the course of this research.

* Macroeconomic Models Department, Banco de la República. E-mail: atribiur@banrep.gov.co

Document received 15 July 2005; final version accepted 29 December 2005.

Abstract

We study the wage inequality evolution for males in Bogotá, between 1976 and 2000. We used the Juhn, Murphy and Pierce (1993) technique to decompose the changes in inequality into three components: change in the distribution of observed abilities (education and experience), change in the returns to observed abilities, and changes in the unobserved quantities and returns. Furthermore, we used a slight modification of the Juhn, Murphy y Pierce (1993) technique to identify the effect of each of the observed abilities on the wage inequality. Our results suggest that the changes in the returns of education account for the vast majority of the change of inequality.

JEL Classification: F16, J24, J31, O15.

Keywords: *education, trade liberalization, wage inequality, wages, Colombia.*

Evolución y causas de los cambios en la desigualdad salarial en Bogotá

Ana María Tribín *

En esta investigación se analiza la evolución de la desigualdad salarial entre hombres, para el caso de Bogotá, en el período comprendido entre 1976 y 2000. Se utilizó la técnica de Juhn, Murphy y Pierce (1993) para descomponer los cambios en la desigualdad salarial en tres factores: cambios en la distribución de habilidades observables (educación y experiencia), cambios en los retornos de las habilidades observables y cambios en los residuos. También se utilizó una variación de esta técnica para identificar por separado los efectos de cada una de las habilidades observables sobre la desigualdad salarial. Los resultados de la descomposición indican que el factor más importante en la determinación de los cambios en la desigualdad salarial es el cambio en los retornos de la educación.

La autora agradece a Andrés Rosas por su ayuda, sus importantes críticas y comentarios; igualmente, he recibido comentarios valiosos de Brooks Pierce, Donald Robbins, Jaime Tenjo, Álvaro Montenegro, Willy Cortez y Carlos Medina; así mismo, a la Pontificia Universidad Javeriana por el apoyo que me brindaron en el desarrollo de esta investigación.

* Banco de la República. Correo electrónico: atribur@banrep.gov.co

Documento recibido el 15 de julio de 2005; versión final aceptada el 29 de diciembre de 2005.

Clasificación JEL: F16, J24, J31, O15.

Palabras clave: educación, desigualdad salarial, apertura, salarios, Colombia.