Informe I trimestre de 2001

Autor o Editor

Edgar M. Obando, Pablo E. Perea, Guillermo Tadeo, María Y. Almario, Diana Valenzuela, Gonzalo Chávarro, Sonia M. Cerquera, Reinaldo Cuellar

Autores y/o editores

Edgar M. Obando Pablo E. Perea Guillermo Tadeo María Y. Almario Diana Valenzuela Gonzalo Chávarro Sonia M. Cerquera Reinaldo Cuellar

En esta editorial del ICEP, comentamos un tema que tiene que ver con la formación y el desarrollo de [illegible] mejores [illegible] ha pasado de ser una ayuda para ejecutivos desorientados a un refuerzo para los 15

Cómo serviría de modelo que en un tiempo no lejano, las empresas y entidades en el Huila y en el país [illegible] abarcara.

- • Dirección por competencias
- • Técnicas de asertividad
- • Creación de equipos
- • Inteligencia emocional
- • Gestión del valor
- • Delegación como fórmula de motivación

- • Toma de decisiones y
- • Gestión del salario emocional.

Esto lo aplican en países desarrollados y si no se incluyen en la misión del colectivo afectaría alcanzar más desarrollo sin violencia. Así como estas empresas y agentes económicos pueden