
Informe IV trimestre de 2002

Autor o Editor

Edgar M. Obando, Hernando Buendía, Pablo E. Perea, Juan M. Avellaneda, Gustavo A. Hernández, María Y. Almario

Autores y/o editores

Edgar M. Obando Hernando Buendía Pablo E. Perea Juan M. Avellaneda Hernández-Díaz, Gustavo Adolfo María Y. Almario

“El trabajo independiente antes era una opción y ahora una imposición”

El trabajo independiente está de moda. Son muchos los que pasan de ser empleados a ser independientes. En 1990 los independientes representaban el 29.8% de la población trabajadora, en el 2000 ya llegaron al 33.6%.

En las empresas hay que cumplir con los deberes de un jefe que no siempre es así. Los individuos desean autonomía e independencia.

La ley de pensiones obliga al trabajador independiente a cotizar en pensiones, salud, riesgos profesionales y caja de compensación. Sin embargo, la cotización no se paga.

También por cuenta propia, en redes o compañías de servicios que tal vez más con el tiempo se presentarán en plataformas y canales de distribución de las mismas plataformas que

Estas nuevas formas de trabajo también cambian los modelos de relación, de interacción, del ejercicio del poder;

Los colombianos tenemos que pensar en qué podemos hacer en propia empresa, desarrollar esa propia

hacerse el dueño de la independencia laboral, las ventajas: autonomía, mayor flexibilidad para el

Idioma Español