
Informe IV trimestre de 2002

Autor o Editor

Edgar M. Obando, Hernando Buendía, Pablo E. Perea, Juan M. Avellaneda, Gustavo A. Hernández,
María Y. Almario

Autores y/o editores

Edgar M. Obando Hernando Buendía Pablo E. Perea Juan M. Avellaneda Hernández-Díaz, Gustavo
Adolfo María Y. Almario

“El trabajo independiente antes era una opción y ahora una imposición”

El trabajo independiente está de moda. Son muchos los que optan por no pasarse más tiempo “con sus dueños”. Los independientes representan alrededor del 29.5% de la población trabajadora, en el 2000 esa cifra llegó al 33.0%.

En las empresas hoy más cumplidores desean una mayor autonomía e independencia.

Profesionalizaciones obliga al trabajador independiente a contratar en pensiones, salud, riesgos

Trabajos que tienen un contenido cognitivo más intelectualizado y que requieren de las más complejas y exigentes representaciones para alcanzarlos, una demanda que exige la realización de las más complejas y exigentes que se presentan.

Estas nuevas formas de trabajo también transforman los modelos de relación de interacción, del ejercicio del poder;

los colombianos tenemos que pensar en más de lo que pasa en la propia empresa, desarrollar esa propia

herramienta dentro de la independencia laboral tiene sus ventajas: autonomía, mayor flexibilidad, pero el problema es que representa un sustancial aumento de responsabilidad y de riesgo.

Idioma Español