Borradores de Economía - Uso de vacantes publicadas en línea para analizar el retorno de habilidades y conocimientos en el mercado laboral formal

Descargar (sólo en inglés) Tenga en cuenta
La serie Borradores de Economía, de la Subgerencia de Estudios Económicos del Banco de la República, contribuye a la difusión y promoción de la investigación realizada por los empleados de la institución. Esta serie se encuentra indexada en Research Papers in Economics (RePEc).

En múltiples ocasiones estos trabajos han sido el resultado de la colaboración con personas de otras instituciones nacionales o internacionales. Los trabajos son de carácter provisional, las opiniones y posibles errores son responsabilidad exclusiva del autor y sus contenidos no comprometen al Banco de la República ni a su Junta Directiva.

Autores y/o editores Morales-Zurita, Leonardo Fabio Chaparro-Cardona, Juan Camilo Dávalos, Eleonora Corredor-Martínez, Nataly
En el mercado laboral colombiano, contar con un conjunto amplio y diverso de habilidades y conocimientos —más allá de los requisitos básicos de cada ocupación— puede marcar la diferencia en la determinación del salario

Fecha de publicación Miércoles, 24 de diciembre 2025 **Enfoque**
La forma en que las personas buscan empleo y las empresas publican vacantes ha cambiado radicalmente con la expansión de internet. Actualmente, los portales de empleo en línea son la principal herramienta para conectar a trabajadores y empleadores. Adicionalmente a facilitar la búsqueda, estas plataformas ofrecen información valiosa para entender el mercado laboral, por ejemplo, las descripciones textuales de las vacantes publicadas pueden revelar las habilidades y conocimientos demandadas por las empresas.

Contribución
Este estudio analiza datos de la bolsa en línea del Servicio Público de Empleo, el mayor portal público de empleo en línea de Colombia, con el fin de identificar qué habilidades y conocimientos generan mayores retornos salariales. A través de metodologías de procesamiento de lenguaje, usando la descripción textual de las vacantes, se comparan dichas descripciones con la clasificación internacional O*NET, que organiza competencias en categorías específicas. El estudio también incorpora directamente la información salarial publicada en cada vacante, lo que permite estimaciones más precisas.

Resultados
Se encuentra evidencia que habilidades y conocimientos transversales a un conjunto amplio de ocupaciones no solo complementan la educación formal y la experiencia, sino que explican diferencias salariales dentro de la misma ocupación. Los hallazgos indican que, dentro de una ocupación determinada, la prevalencia de ciertas categorías de habilidades básicas como matemáticas, redacción, gestión del tiempo e instrucción está asociada con mayores retornos salariales. Cabe destacar que la mayoría de las categorías de habilidades con retornos positivos significativos no son específicas de una ocupación; más bien, representan capacidades transferibles que

mejoran el desempeño en una amplia gama de tareas y ocupaciones. En cuanto al conocimiento, destacan áreas como ingeniería, humanidades, comunicación y derecho, impulsadas por saberes específicos como inglés, economía, historia, gestión y tecnología. Tanto en el caso de conocimiento, como en el de habilidades, la gran mayoría de estas competencias son transversales, es decir, aplicables a múltiples tareas en diferentes industrias, lo que las convierte en herramientas estratégicas para mejorar la empleabilidad. Estos hallazgos tienen implicaciones importantes para trabajadores, empresas y formuladores de políticas. Para los trabajadores, refuerzan la necesidad de diversificar habilidades y apostar por la formación continua y holística. Para los responsables de políticas públicas, ofrecen insumos para diseñar programas de capacitación que respondan a la demanda real del mercado. Y para las empresas, evidencian la importancia de definir con claridad las competencias requeridas para atraer el talento adecuado. Este estudio muestra que, en el mercado laboral colombiano, contar con un conjunto amplio y diverso de habilidades y conocimientos —más allá de los requisitos básicos de cada ocupación— puede marcar la diferencia en la determinación del salario.

Fuente: https://www.banrep.gov.co/es/publicaciones-investigaciones/borradores-economia/uso-vacantes-publicadas-linea